



Il Diritto allo sciopero è un diritto soggettivo sancito e garantito dalla Costituzione Italiana e il cui esercizio può essere precluso e/o limitato solo rispettando la specifica normativa di riferimento.

Nell' art. 3 comma 3 dell'Accordo Nazionale 25 settembre 2001 per la regolamentazione del diritto di sciopero nel comparto del Servizio Sanitario Nazionale, valutato idoneo dalla Commissione di garanzia con deliberazione N. 01/155 del 13.12.2001, si evince che:

*3. In conformità ai regolamenti di cui al comma 1, la direzione generale dell'azienda -ovvero l'organo ad essa corrispondente negli enti del comparto secondo i rispettivi ordinamenti - individua, in occasione di ogni sciopero, di norma con criteri di rotazione, i nominativi del personale incluso nei contingenti come sopra definiti tenuti all'erogazione delle prestazioni necessarie e perciò esonerato dall'effettuazione dello sciopero. I nominativi sono comunicati alle organizzazioni sindacali locali ed ai singoli interessati, **entro il quinto giorno precedente** la data di effettuazione dello sciopero. Il personale così individuato ha il diritto di esprimere, **entro le 24 ore dalla ricezione della comunicazione**, la volontà di aderire allo sciopero chiedendo la conseguente sostituzione nel caso sia possibile. In ogni caso, per le prestazioni indispensabili relative alla "Assistenza sanitaria d'urgenza" di cui alla lettera A1) dell'articolo 2, va mantenuto in servizio il personale delle diverse categorie e profili normalmente impiegato durante il turno in cui viene effettuato lo sciopero. Per i contingenti di personale da impiegare nelle altre prestazioni indispensabili, va fatto riferimento ai contingenti impiegati nei giorni festivi, ove si tratti di prestazioni normalmente garantite in tali giorni.*

Di seguito, riportiamo alcune informazioni, basilari, a disposizione dei colleghi che intendono aderire allo sciopero ed un fac-simile di comunicazione da utilizzare nel caso in cui si riceva una comunicazione di diniego a partecipare allo sciopero da parte dell'Azienda Sanitaria.

1-Dove sono scritti i contingenti minimi del personale da comandare in servizio?

Nell'accordo sindacale aziendale per i contingenti minimi. I contingenti minimi di personale sono formati da unità di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle relative prestazioni indispensabili.

2-Chi individua i nominativi del personale che non può partecipare allo sciopero?

L'azienda ha il diritto/dovere di individuare i dipendenti da inserire nei contingenti minimi e deve inviare loro, entro 5 giorni dalla data dello sciopero, la comunicazione che sono comandati in servizio e, quindi, che non possono scioperare.

3-Il dipendente al quale l'azienda ha comunicato che non può scioperare può cambiarsi il turno con un altro dipendente per poter aderire allo sciopero?

Se il dipendente incluso tra quelli che per l'Azienda sono comandati in servizio ha intenzione di aderire allo sciopero deve inviare, entro 24 ore dal ricevimento dell'ordine di prestare servizio, una comunicazione all'azienda con indicazione della volontà di aderire allo sciopero, chiedendo pertanto di essere sostituito (vedi fac-simile allegato).

4-Cosa succede se l'azienda, non sostituisce il dipendente che ha dichiarato di voler partecipare allo sciopero?

L'azienda ha il dovere di verificare la possibilità di sostituzione del dipendente: se tale sostituzione non è possibile l'azienda ha il diritto di obbligare il dipendente a lavorare. L'azienda dovrebbe quindi comunicare al dipendente di averlo sostituito o meno.
Nel caso in cui il dipendente non ricevesse tale comunicazione, si consiglia di recarsi al lavoro ed eventualmente documentare al sindacato, in seguito, l'abuso compiuto dall'azienda ai fini dei necessari procedimenti.

5-Il dipendente deve comunicare preventivamente l'intenzione di aderire allo sciopero?

No, se non rientra tra le persone che non possono scioperare perché è comandato in servizio da parte dell'Azienda può decidere sino all'ultimo momento. Se invece è comandato e vuole provare a chiedere la sostituzione per poter aderire allo sciopero deve seguire la procedura indicata al punto 3.

6-Cosa deve garantire il personale comandato in servizio durante lo sciopero?

Il personale comandato è tenuto a svolgere le attività pertinenti al proprio profilo per le "prestazioni indispensabili" relative all'assistenza sanitaria d'urgenza per cui i "contingenti minimi" sono stati definiti.

7. Se si è in ferie, malattia o in 104 o altro permesso

Non si può aderire allo sciopero; solo nel caso delle ferie o di permesso sindacale, è possibile partecipare alla manifestazione, pur non aderendo allo sciopero

8. se si è di riposo o di smonto notte

Si può tranquillamente aderire allo sciopero e NON verrà decurtato nulla dallo stipendio. Sarebbe importante comunicare al proprio responsabile di aver aderito, esclusivamente ai fini statistici.

Spett.le Azienda _____

Oggetto: comunicazione della propria volontà di aderire allo sciopero del 20 novembre 2024 – personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale- proclamato dalla Organizzazione Sindacale Nursing Up.

Il/la sottoscritto/a _____ qualifica _____
matricola _____ in forza presso U.O. _____
inerentemente al proprio turno di servizio del giorno _____ dalle ore _____
alle ore _____ ha ricevuto da parte dell'amministrazione in indirizzo l'indicazione
di esonero dallo sciopero al fine di garantire i contingenti minimi.

A tal riguardo il/la sottoscritto/a _____, ai sensi e per gli
effetti dell'articolo 3), punto 3) del CCNL 20.09.2011 sui servizi pubblici essenziali in caso
di sciopero DICHIARA di voler aderire allo sciopero in oggetto, indetto per tutti i turni di
servizio ricadenti nel giorno 20 novembre 2024 p.v., dalle ore 00.00 alle ore 24.00. A tal
fine sta in attesa, per tale richiesta, di riscontro urgente recante precisa motivazione
dell'eventuale rifiuto. In caso di mancato riscontro, o di rifiuto della sostituzione in
contrasto con la normativa vigente, così come in caso di rifiuto della sostituzione e di
presenza al lavoro, nel giorno 20 novembre 2024, di Colleghi NON aderenti allo sciopero
ed assegnati ad attività NON rientranti nei contingenti minimi, il sottoscritto reitererà
contestualmente tale richiesta di sostituzione, e segnalerà il fatto e quanto di
conseguenza alla O.S. Nursing Up, oltre che altri eventuali fatti in ipotesi di
comportamento anti-sindacale, per le eventuali azioni del caso.

Luogo _____ lì _____

Firma _____

Consegnare l'originale in amministrazione, prima della consegna fare una fotocopia sulla quale far apporre il timbro di avvenuta ricezione.