

LE INDENNITÀ SPETTANO ANCHE DURANTE LE FERIE



Nel mese di Gennaio 2023, in tempi non sospetti, su incarico del **Nursing Up Lombardia**, lo Studio Legale convenzionato Longo – Barelli **ha diffidato tutte le Aziende Sanitarie** a uniformarsi alle previsioni della Corte di Giustizia Europea, la quale ha stabilito che lo stipendio erogato durante le ferie deve essere equiparabile a quello ordinario percepito durante il periodo di lavoro.

Tale diffida ha interrotto la prescrizione del diritto per tutti i nostri iscritti.

Stesso principio statuito dalla *Corte di Cassazione*, nell'*ordinanza del 15 dicembre 2023, n. 35146 e dell'11 gennaio 2024, n. 1141*, secondo cui la retribuzione dovuta nel periodo di godimento delle ferie annuali, deve comprendere qualsiasi indennità correlata allo status personale e professionale del lavoratore (per i Professionisti Sanitari principalmente l'indennità su 2/3 turni e le indennità di disagio).

Una causa pilota è stata già depositata in Tribunale contro il Policlinico di Milano; in caso di esito positivo la vertenza sarà estesa anche in altre ASST Lombarde.

Chiunque fosse interessato a quanto sopra, e non ancora iscritto, contatti il Dirigente Sindacale Aziendale Nursing Up

 Nursing Up - Lombardia

 @nup.lombardia

 www.nursingup-lombardia.it