



Per noi del Nursing Up si tratta di **traguardi importanti**, che abbiamo raggiunto lottando con tenacia.

Siamo anche consapevoli che tante cose restano ancora da fare e rappresentano gli spunti sui quali stiamo già lavorando, e dai quali partiremo per la prossima tornata contrattuale, quella del triennio 2022/2024:

- **Indennità di specificità anche per la figura delle ostetriche**
- **Eliminare il rapporto di esclusività**
- **Revisione delle dotazioni organiche**
- **Riconoscimento del lavoro usurante per le professioni sanitarie**
- **Contratto specifico per gli infermieri di famiglia come per i MMG**
- **Allineamento degli istituti contrattuali con quelli della dirigenza medica**

IL COORDINAMENTO NAZIONALE NURSING UP
PER IL RINNOVO CONTRATTUALE

NURSING UP

IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI SANITARIE
RAPPRESENTATIVO A LIVELLO NAZIONALE

Cari colleghi, il nuovo Contratto di Lavoro del Comparto Sanità ha segnato alcuni passaggi storici, e i risultati sono un tributo non solo al lavoro svolto dal Nursing Up, ma a tutti voi, che ci avete sostenuti durante il difficile percorso che ci ha portati a sottoscrivere il nuovo CCNL 2019-2021



Grazie alle nostre lotte di piazza, insieme alla indiscutibile competenza ai tavoli contrattuali, i professionisti sanitari hanno ricevuto aumenti più consistenti di quelli riconosciuti agli altri operatori. Ma questo contratto, oltre ad aprire la strada a nuovi traguardi, ci ha consentito di cogliere obiettivi sino ad oggi impensabili:

INOSTRI OBIETTIVI

I NOSTRI TRAGUARDI

INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ PER GLI INFERMIERI: UNA NOSTRA VITTORIA!

UN TRAGUARDO STORICO, RAGGIUNTO DAL NURSING UP PRIMA ANCORA DI FIRMARE IL CONTRATTO. UNA BATTAGLIA CHE ABBIAMO PORTATO AVANTI "DA SOLI".

UN RUOLO CONTRATTUALE "SANITARIO" PER GLI INFERMIERI E LE ALTRE PROFESSIONI SANITARIE

GRAZIE AL NURSING UP "SONO TUTTI VALIDI", I MASTER RILASCIATI (LEGITTIMAMENTE) DALLE UNIVERSITÀ

L'INCARICO DI FUNZIONE DI BASE

COME ABBIAMO CHIESTO NOI DEL NURSING UP, VIENE AUTOMATICAMENTE ATTRIBUITO UN INCARICO DI BASE A TUTTI I SANITARI

NUOVI INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI

CON AUMENTO SOSTANZIALE DELLE INDENNITÀ

INTRODOTTI I DIFFERENZIALI ECONOMICI

CANCELLATE LE FASCE ECONOMICHE, IL CUI IMPORTO GIÀ ACQUISITO VIENE GARANTITO IN BUSTA PAGA, ORA CI SONO I DIFFERENZIALI. NURSING UP OTTIENE UN DIFFERENZIALE IN PIÙ PER IL PERSONALE DELL'AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE

NURSING UP OTTIENE LA NORMA "SBLOCCA TRASFERIMENTI"



L'INDENNITÀ ORARIA PER IL LAVORO NOTTURNO PASSA DA 2,74 A 4,00€

NURSING UP OTTIENE TURNI OPPOSTI PER I GENITORI ENTRAMBI TURNISTI

FESTIVITÀ INFRASETTIMANALI

ANCHE AL PERSONALE TURNISTA

RICONOSCIUTO IL DIRITTO AL PAGAMENTO DELLO STRAORDINARIO, O AL RIPOSO COMPENSATIVO, PER IL PERSONALE TURNISTA CHE SVOLGE LA SUA ATTIVITÀ IN GIORNO FESTIVO INFRASETTIMANALE

INDENNITÀ DI PRONTO SOCCORSO E INDENNITÀ DI DISAGIO

LA PRIMA RIENTRA TRA QUELLE ARRIVATE DOPO LE MANIFESTAZIONI DI PIAZZA PORTATE AVANTI DAL NURSING UP E CONSTA DI 40 EURO IN PIÙ AL MESE A TITOLO DI ANTICIPAZIONE. LE INDENNITÀ PER SERVIZI DISAGIATI (MALATTIE INFETTIVE-TERAPIE INTENSIVE - DIALISI) VIENE ESTESA ANCHE AI SERVIZI DI EMERGENZA/URGENZA E PORTATA A 5 € AL GIORNO.

IL LAVORO STRAORDINARIO VA PAGATO!

salvo che il dipendente non chieda il recupero o che opti per la banca delle ore.

ANCHE I TURNISTI POTRANNO BENEFICIARE DEI PERMESSI "AD ORE" DELLA LEGGE 104