



Per noi del Nursing Up si tratta di **traguardi importanti**, che abbiamo raggiunto lottando con tenacia.

Siamo anche consapevoli che tante cose restano ancora da fare e rappresentano gli spunti sui quali stiamo già lavorando, e dai quali partiremo per la prossima tornata contrattuale, quella del triennio 2022/2024:

- **Indennità di specificità anche per la figura delle ostetriche**
- **Eliminare il rapporto di esclusività**
- **Revisione delle dotazioni organiche**
- **Riconoscimento del lavoro usurante per le professioni sanitarie**
- **Contratto specifico per gli infermieri di famiglia come per i MMG**
- **Allineamento degli istituti contrattuali con quelli della dirigenza medica**

IL COORDINAMENTO NAZIONALE NURSING UP  
PER IL RINNOVO CONTRATTUALE

# NURSING UP

IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI SANITARIE  
RAPPRESENTATIVO A LIVELLO NAZIONALE

**Cari colleghi, il nuovo Contratto di Lavoro del Comparto Sanità ha segnato alcuni passaggi storici, e i risultati sono un tributo non solo al lavoro svolto dal Nursing Up, ma a tutti voi, che ci avete sostenuti durante il difficile percorso che ci ha portati a sottoscrivere il nuovo CCNL 2019-2021**



**Grazie alle nostre lotte di piazza, insieme alla indiscutibile competenza ai tavoli contrattuali, i professionisti sanitari hanno ricevuto aumenti più consistenti di quelli riconosciuti agli altri operatori. Ma questo contratto, oltre ad aprire la strada a nuovi traguardi, ci ha consentito di cogliere obiettivi sino ad oggi impensabili:**

# INOSTRI OBIETTIVI

# I NOSTRI TRAGUARDI

## INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ PER GLI INFERMIERI: UNA NOSTRA VITTORIA!

UN TRAGUARDO STORICO, RAGGIUNTO DAL NURSING UP PRIMA ANCORA DI FIRMARE IL CONTRATTO. UNA BATTAGLIA CHE ABBIAMO PORTATO AVANTI "DA SOLI".

## UN RUOLO CONTRATTUALE "SANITARIO" PER GLI INFERMIERI E LE ALTRE PROFESSIONI SANITARIE

## GRAZIE AL NURSING UP "SONO TUTTI VALIDI", I MASTER RILASCIATI (LEGITTIMAMENTE) DALLE UNIVERSITÀ

## L'INCARICO DI FUNZIONE DI BASE

COME ABBIAMO CHIESTO NOI DEL NURSING UP, VIENE AUTOMATICAMENTE ATTRIBUITO UN INCARICO DI BASE A TUTTI I SANITARI

## NUOVI INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI

CON AUMENTO SOSTANZIALE DELLE INDENNITÀ

## INTRODOTTI I DIFFERENZIALI ECONOMICI

CANCELLATE LE FASCE ECONOMICHE, IL CUI IMPORTO GIÀ ACQUISITO VIENE GARANTITO IN BUSTA PAGA, ORA CI SONO I DIFFERENZIALI. NURSING UP OTTIENE UN DIFFERENZIALE IN PIÙ PER IL PERSONALE DELL'AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE

## NURSING UP OTTIENE LA NORMA "SBLOCCA TRASFERIMENTI"



## L'INDENNITÀ ORARIA PER IL LAVORO NOTTURNO PASSA DA 2,74 A 4,00€

## NURSING UP OTTIENE TURNI OPPOSTI PER I GENITORI ENTRAMBI TURNISTI

## FESTIVITÀ INFRASETTIMANALI

## ANCHE AL PERSONALE TURNISTA

RICONOSCIUTO IL DIRITTO AL PAGAMENTO DELLO STRAORDINARIO, O AL RIPOSO COMPENSATIVO, PER IL PERSONALE TURNISTA CHE SVOLGE LA SUA ATTIVITÀ IN GIORNO FESTIVO INFRASETTIMANALE

## INDENNITÀ DI PRONTO SOCCORSO E INDENNITÀ DI DISAGIO

LA PRIMA RIENTRA TRA QUELLE ARRIVATE DOPO LE MANIFESTAZIONI DI PIAZZA PORTATE AVANTI DAL NURSING UP E CONSTA DI 40 EURO IN PIÙ AL MESE A TITOLO DI ANTICIPAZIONE. LE INDENNITÀ PER SERVIZI DISAGIATI (MALATTIE INFETTIVE-TERAPIE INTENSIVE - DIALISI) VIENE ESTESA ANCHE AI SERVIZI DI EMERGENZA/URGENZA E PORTATA A 5 € AL GIORNO.

## IL LAVORO STRAORDINARIO VA PAGATO!

salvo che il dipendente non chieda il recupero o che opti per la banca delle ore.

## ANCHE I TURNISTI POTRANNO BENEFICIARE DEI PERMESSI "AD ORE" DELLA LEGGE 104